



Auf dem Weg zum Change Agent

Controllers Entwicklungspotenzial in der VUCA Welt

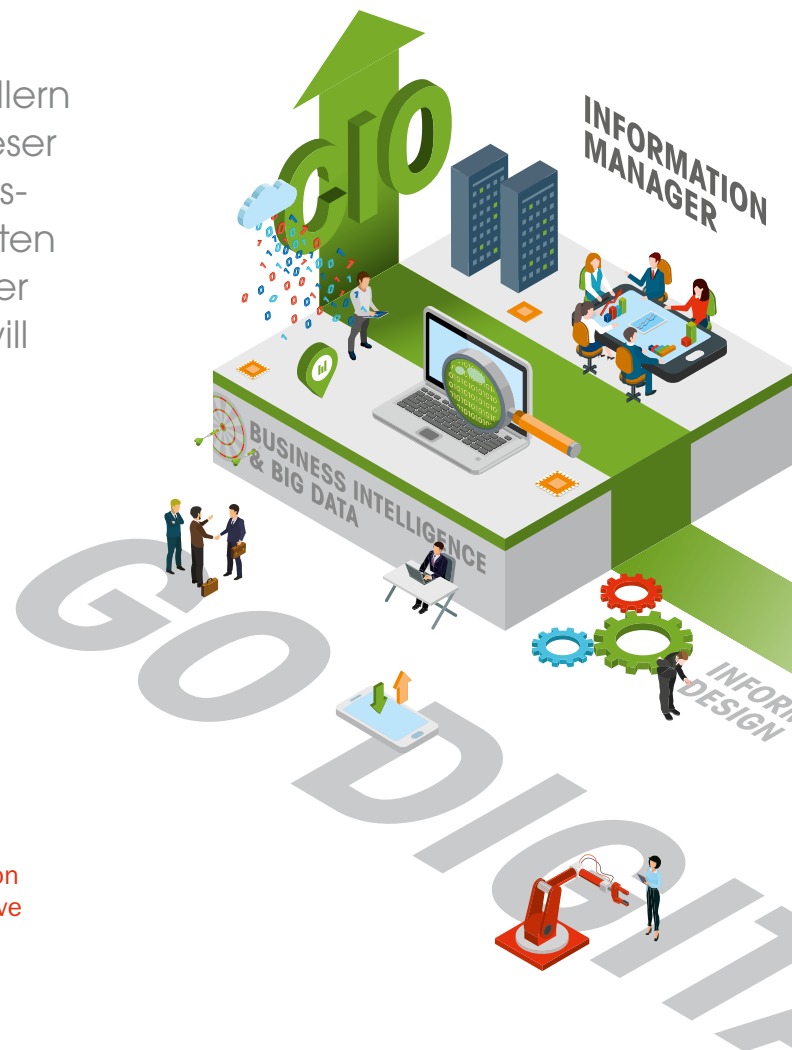
Auf die richtigen Kompetenzen kommt es an.

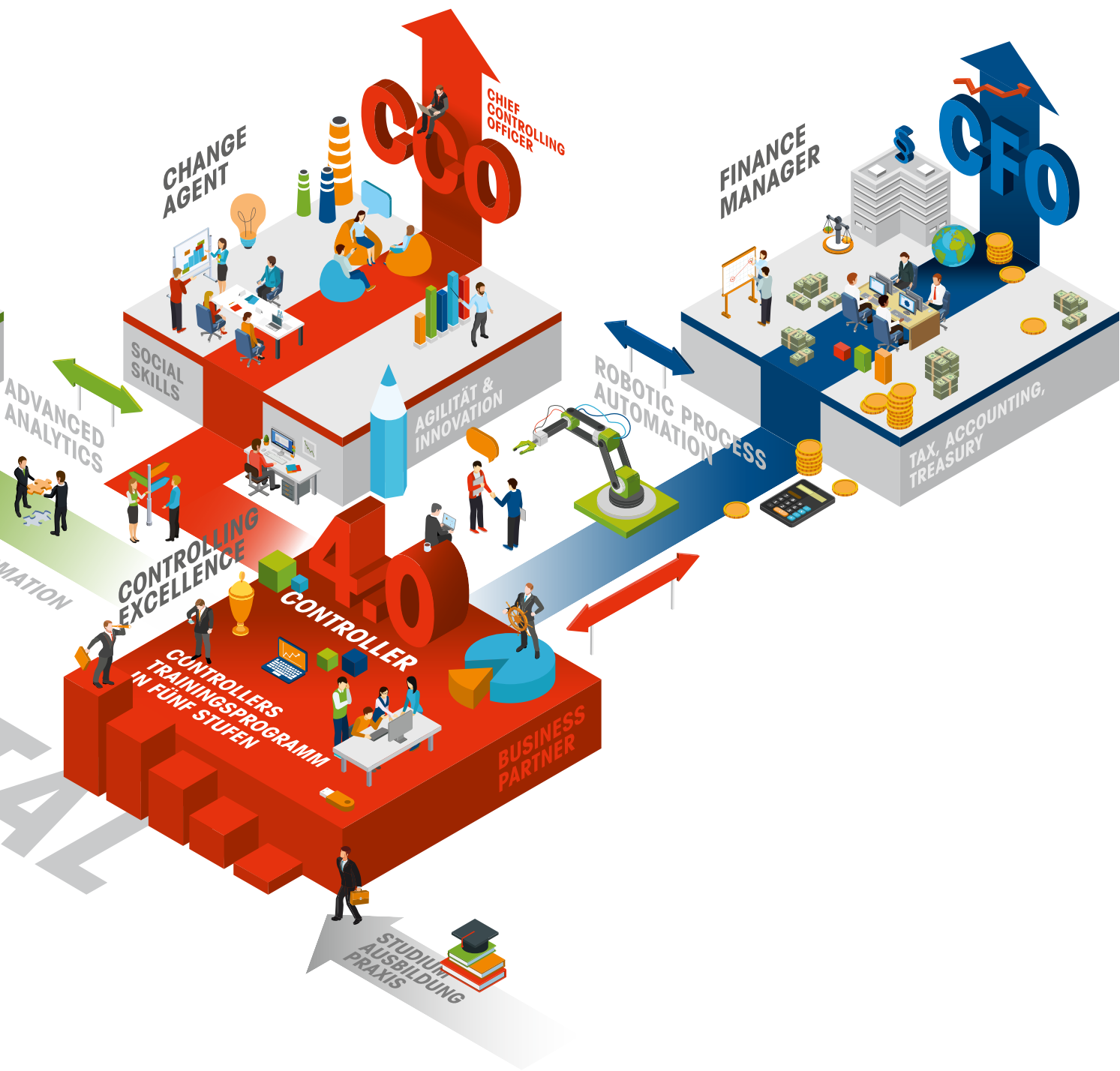
Zunehmende Volatilität der Märkte, Internationalisierung und nicht zuletzt Digitalisierung eröffnen gerade Controllern neue Karriereperspektiven. Im Zuge dieser Veränderungen bieten sich viele interessante und unterschiedliche Möglichkeiten für die berufliche Entwicklung. Doch wer sich weiterentwickeln und verändern will braucht auch neue Kompetenzen.

Bei der CA controller akademie finden Sie für Ihren erfolgreichen Weg gezielte Zertifizierungs- und Weiterbildungsmöglichkeiten, wenn:

- Sie als Controller 4.0 und Business Partner künftig mehr bewegen wollen.
- Sie agilitäts- und innovationsgetrieben in Ihrer Organisation als Change Agent wirken wollen mit der Karriereperspektive CCO (Chief Controlling Officer).
- Ihre Karriereplanung als technikaffiner Mensch in Richtung Information Manager mit dem Ziel CIO (Chief Information Officer) geht.
- Sie finanz- und unternehmensteuerungs-orientiert zum Finance Manager werden wollen und das Ziel CFO (Chief Financial Officer) vor Augen haben.

Nutzen Sie die Möglichkeiten.
Wir machen Sie fit.





Entwickeln Sie sich zum Change Agent

Bei aller Faszination für Berechnungen und Technologie, darf im Zusammenhang mit einer gelungenen digitalen Transformation der häufig notwendige Wandel in der Unternehmenskultur und ein sich Lösen von bekannten Mustern nicht übersehen werden. Die digitale Welt erfordert analoges Denken!

Für alle, die in ihrem Unternehmen oder ihrer Abteilung zu einem erfolgreichen Transformationsprozess beitragen wollen.

Digitales Denken bewegt sich in den Kategorien richtig oder falsch. Es beruht auf Zahlen, Daten und Fakten, sucht klare Antworten und eindeutige „richtige“ Entscheidungen. Diese wiederum erfordern valide Informationen. Trotz der heutigen Möglichkeiten von Advanced Analytics bleibt aber objektives Wissen eine Illusion. Die Welt wird immer volatil, unsicherer und komplexer. In rasender Geschwindigkeit entstehen neue Geschäftsmodelle, Produkte und Dienstleistungen. Einige verschwinden genauso schnell wieder. Andere stabilisieren oder verändern sich.

So können Fehldeutungen und Fehlentscheidungen entstehen. Was gestern noch sinnvoll erschien, ist heute obsolet. Um mit einer solchen VUCA-Welt (Volatility-Uncertainty-Complexity-Ambiguity) umzugehen, erfordert es die Akzeptanz von Unschärfe, das Gehen von eher kleinen Schritten mit regelmäßigen Korrekturen, eine offene Fehler- und Feedback-Kultur sowie Wissen über den Kontext und zu Hypothesen möglicher Wirkungsketten bzw. -netze, also **analoges Denken**.

Eine durchaus hohe Anforderung gerade an diejenigen Unternehmen, in denen Führungskräfte sich vor allem dann gut entwickeln, wenn sie keine Fehler machen und aus diesem Wissen heraus auch durchaus hin und wieder die Option wählen, nicht zu entscheiden. Solche Muster zu entdecken und zu durchbrechen, ist die Aufgabe von Change Agents.



Die notwendigen Kompetenzen des Change Agents lassen sich in drei Bereiche einordnen

Persönlichkeit und Kraft

Hier arbeiten Sie an Ihren persönlichen Kompetenzen wie z. B. Einstellung, Haltung, Ausdauer, Mut, Umgang mit Unsicherheit, Leadership und Kommunikationsfähigkeit.

Methode und Struktur

Hier erfahren Sie Wesentliches über Vorgehensweisen, Inhalte, Methoden und Wissen wie z. B. ein Innovationsprozess ausgelöst, digitale Geschäftsmodelle aufgebaut und agiles Projektmanagement oder Strategieumsetzung angewendet werden.

Interaktion und Dynamik

Hier behandeln Sie Themen wie z.B. Gruppendynamik, Organisationsentwicklung und das Schaffen von Akzeptanz.

Der erfolgreiche Change Agent benötigt soziale Kompetenz in Verbindung mit Wissen über moderne agile Management-Methoden sowie Kenntnisse über systemische Hintergründe des Unternehmens. Eine herausfordernde Rolle, die in Zukunft mehr und mehr gefragt sein wird.

Grundlegende Veränderungsprozesse lassen sich zwar in den wenigsten Fällen ohne externe Hilfe bewältigen, allerdings entstehen Kontinuität und Nachhaltigkeit erst dann, wenn Veränderung auch intern mit Kraft, Struktur und Dynamik vorangetrieben wird. Für Controller, die bereits erfolgreich den Weg zum Business Partner gemacht haben, sich aber weniger für die Technologie und den Einsatz von mathematisch-statistischen Methoden als Information Manager interessieren, ergeben sich hier hervorragende Entwicklungspotenziale.

Zielgruppen:

- Fach- und Führungskräfte im Controlling, Controller, die bereits als Businesspartner agieren
- Manager, Abteilungsleiter, Geschäftsführer, Bereichsleiter, Coaches
- Entrepreneur, Innovatoren und alle, die Veränderungen aktiv gestalten wollen



Es gibt viele Arten, Veränderungen aktiv zu gestalten. Entdecken Sie die für Sie passende Entwicklungsmöglichkeit.

Szenario 1

Ich will Change Prozesse verstehen und aktiv mitgestalten.

Sie sind neugierig zu erfahren, wie die Rolle des Change Agent im Unternehmen aussehen könnte und möchten erste Einblicke in eines der drei Kompetenzfelder erhalten, streben aber zunächst kein Zertifikat zum Nachweis spezieller Kompetenzen an. Ihr Schwerpunkt liegt mehr bei den fachlich/ methodischen Kompetenzen und Sie wollen eine ganzheitliche Sicht auf den Change Prozess Ihres Unternehmens erhalten. Dann können Sie je nach Interessenlage Seminare nach Wahl besuchen.

Szenario 2

Ich will Change Agent werden.

Veränderungsprozesse faszinieren Sie und Ihre Absicht ist es, diese in Zukunft aktiv mitzugestalten. Sie möchten erste Kompetenzen im Bereich Change Management und Organisationsgestaltung entwickeln und sich dann gezielt zu einem zertifizierten Change Agent weiterentwickeln. Dazu ist es Ihnen wichtig, zunächst in den Kompetenzfeldern Persönlichkeit und Methode Sicherheit zu gewinnen.

Szenario 3

Ich verstehe mich als Change Agent und möchte in dieser Rolle noch sicherer agieren.

Sie haben im Laufe Ihres Berufslebens bereits eine Reihe von Weiterbildungen zu Themen wie Moderation, Führung, Projektmanagement oder Ähnliches besucht und bringen damit schon ein Fundament sowie Erfahrungen aus Interaktionen in Veränderungsprozessen mit. Jetzt möchten Sie, im Zuge Ihrer Zertifizierung zum Change Agent, Ihre Kompetenzen gezielt im Bereich der Persönlichkeitsentwicklung weiterentwickeln und zugleich fundiertes Methodenwissen aufbauen.

Szenario 4

Ich möchte Experte für Business Transformation werden.

Sie haben bereits unseren Abschluss zum Certified Change Agent erworben oder verfügen über eine vergleichbare Qualifikation. Dazu haben Sie in Ihrer Praxis einige Veränderungsprozesse erlebt und zum Teil mitgestaltet. Zukünftig möchten Sie diese noch professioneller initiieren, gestalten und umsetzen. Aus diesem Grund streben Sie unser umfassendes Change Diplom an und fokussieren sich auf die Vertiefung, Ausgestaltung und Reflexion Ihrer Skills.

Themenportfolio zu Change und Business Transformation

Das zukünftige Seminarangebot zum Change Agent wird sich in drei Kompetenzfelder unterteilen:

Persönlichkeit & Kraft | Methode & Struktur | Interaktion & Dynamik

Je nach Ihrem beruflichen Schwerpunkt und persönlichem Entwicklungsvorhaben, können Sie Ihre Kompetenzen innerhalb dieser drei Kompetenzfelder über vier Skill Levels ausbauen. Dabei stehen Ihnen jeweils unterschiedliche Seminare zur Verfügung, die Sie individuell wählen können:

Überblick & Einstieg

In diesem Skill Level lernen Sie u.a. Grundlagen der Organisationsentwicklung und des Change Managements kennen und wie Sie mittels, Interaktion mit Menschen, Gruppen und Teams steuern.

Fundament

Im nächsten Skill Level verschaffen Sie sich eine Basis als Change Agent und erweitern Ihre persönliche Kompetenz zu Themen, wie Führen, Menschen entwickeln und beteiligen, Gruppen moderieren, Workshops konzipieren. Sie bauen Ihr Methodenwissen z.B. zu Strategie und Ziele oder Projektmanagement aus, erkennen Veränderungsbedarf und können Change initiieren und Konflikte in Teams lösen.

Individuelle Vertiefung & Ausgestaltung

Ihre Kompetenzen als Change Agent bauen Sie im dritten Skill durch Argumentations-, Präsentationsfähigkeit und Auftreten aus. Sie erlangen Methodenwissen u.a. zu Lean Management, Effectuation, Design Thinking, Agilem Projektmanagement, Geschäftsmodellentwicklung und Innovation. Ihre Interaktion und Dynamik steigern Sie durch Themen, wie Open Space, Team Building.

Reflexion

Im Skill Level vier werden Sie zum Change Experten. Dort arbeiten Sie am Selbstcoaching z.B. im Seminar Person und Kommunikation und vervollständigen darüber hinaus Ihre Methoden und Skills in Interaktion mit anderen Change-Profis.

Steigen Sie noch jetzt ins Thema ein und besuchen Sie am 14. Juni 2018 unsere **Fachtagung zu Business-Modell-Innovation.**

Bereits buchbare Seminare:

- *Changemanagement und Organisationsentwicklung*
- *Moderieren*
- *Führung*
- *Körper, Stimme, Ausdruck*
- *Sinnvoll argumentieren*
- *Eigene Lebensenergie*
- *Person und Kommunikation*
- *Projektmanagement*
- *Strategieentwicklung*
- *Lean Management*
- *Agiles Projektmanagement*
- *Effectuation*
- *Konfliktmanagement in Teams*



Wie das zukünftige Leistungsangebot des Change Agent noch besser auf Sie zugeschnitten wird. Jetzt aktiv dabei sein!

Wir haben unser zukünftiges Seminarportfolio zum Certified Change Agent CA mit unterschiedlichen didaktischen Formaten konzipiert. Bevor jedoch das vollständige Angebot im September veröffentlicht wird, stellen wir zusammen mit allen, die das Thema Change interessiert, die Inhalte und vor allem unsere didaktischen Konzepte noch einmal auf die Probe.

Dazu laden wir Sie herzlich zu unserem **kostenfreien Lead-User-Workshop** ein. Sichern Sie sich dieses einmalige Erlebnis und profitieren Sie vom Erfahrungsgewinn agiler Methoden in der Anwendung.

Registrieren Sie sich bis zum 15. Mai 2018 unter: change-agent@ca-akademie.de

Freuen Sie sich auf viele neue Seminare zu diesem Thema, buchbar ab dem 29.09.2018, sowie darauf, ein Certificate oder Diplom als Change Agent bei der CA controller akademie erwerben zu können.





Haben Sie Fragen zu Themen oder zur Organisation und Abwicklung?

Unser Service-Team berät Sie gerne. Rufen Sie uns einfach an. Antworten zu häufig gestellten Fragen finden Sie auch auf unserer Website unter: Unsere Leistungen > FAQ.

Information und Buchung

www.controllerakademie.de

E-Mail: kontakt@ca-akademie.de

Telefon: +49 (0)8153-88974-0

Fax: +49 (0)8153-88974-25

CA AKADEMIE
privates Institut für Controlling
und Unternehmensführung AG

Münchner Straße 8
D-82237 Wörthsee
Telefon +49(0)8153-88974-0
Telefax +49(0)8153-88974-25
kontakt@ca-akademie.de

www.controllerakademie.de